

Redegjørelse for arbeid med åpenhetsloven for kalenderåret 2023.

iBygg er omfattet av åpenhetsloven, som skal fremme etterlevelse av menneskerettigheter, anstendig arbeidsforhold og sikre enhver tilgang til denne informasjonen.

I følgende rapport er hensikten å redegjøre for iBygg AS sitt arbeid med Åpenhetsloven for dette kalenderåret (2023). Dette omfatter aktsomhets – og risikovurderinger knyttet til vår virksomhet og av vår verdikjede. Rapporten er utarbeidet i henhold til § 5 i åpenhetsloven; *Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.*

Hos iBygg AS er overnevnte krav forankret i et styringsdokument, gjennom tydelig rolle- og ansvarsfordeling på de ulike organisatoriske nivåene i bedriften. Daglig leder har det overordnede ansvaret for at bedriften til enhver tid er i henhold til gjeldende lovgivning, og rapporterer til styret en gang per år. I tillegg vil aktsomhetsvurderinger publiseres på bedriftens hjemmeside innen 30. juni hvert år.

iBygg ønsker i alle sammenhenger å opptre ansvarlig med høy etisk standard og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og følger gjeldende lovgivning.

Som en del av fremtidig aktsomhetsvurderinger vil vi som bedrift påse at leverandører og underentreprenører fremover skal signere på at de forholder seg til kravene i åpenhetslovene før oppstart av arbeidet. Dette er et arbeid vi som bedrift vil ha et større fokus på gjennom 2024. Det innebære at det skal gjennomføres i relevante leverandørvurderinger, i tillegg skal våre leverandører bekrefte at iBygg AS sine etiske retningslinjer er lest, forstått og etterlevs.

Om iBygg (iBygg-gruppen)

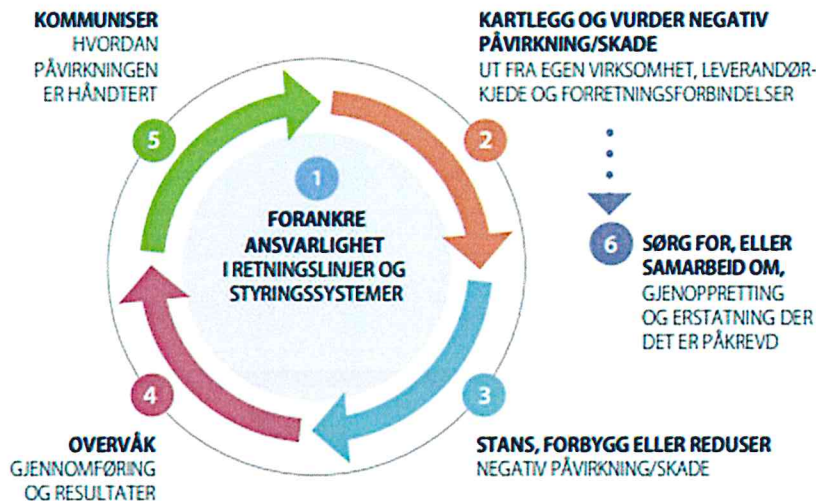
Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap. iBygg AS er byggentreprenør med forretningsadresse i Korniveien 3, 3157 Barkåker. Selskapet har i dag over 60 ansatte og jobber med rehabilitering, nybygg og tradisjonelle byggmestertjenester. Våre viktige verdier er kvalitet, punktlighet og kunden i fokus.

iBygg as er en del av iBygg-gruppen som består av malerfirmaet iFarge as, elektroinstallatøren iElektro as og byggentreprenøren iBygg as. Selskapene samarbeider tett og har felles hovedkontor.

I tråd med åpenhetsloven har vi gjennomgått og oppdatert våre etiske retningslinjer for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er klart forankret i virksomheten.

Aktsomhetsvurderinger

Vi har arbeidet med aktsomhetsvurderinger siden januar 2023 og aktivt benyttet OECDs veileder for våre egne aktsomhetsvurderinger. Veilederen har vært et nyttig hjelpemiddel i vurderingen av risiko og prioritering av tiltak.



Prosess for aktsomhetsvurdering

Kartlegge negative konsekvenser

Per tid har vi på generelt grunnlag vurdert risikoen fra våre norske leverandører som lav gjennom aktsomhetsvurdering som har vært gjennomført denne våren. Vi har ikke gjennom vår kartlegging avdekket brudd eller særlige utfordringer. Vi har ikke sett behov for å iverksette tiltak for å rette opp skade, da vi ennå ikke har avdekket skade å rette opp.

Vi har gjort vurderinger av våre leverandører i Norge og i utlandet ved selvsyn av bedriften, basert på den tilgjengelig offentlig informasjon, vårt inntrykk ved fabrikkbesøk og møter/samtaler med eksisterende og nye leverandører. Vi har ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på arbeidstager- eller menneskerettigheter.

Arbeidet med å avdekke brudd er en kontinuerlig prosess og vil fortsette som en viktig og integrert prosess for vår virksomhet. Som et ledd i vår kontinuerlig prosess med å avdekke brudd vil vi fortsette prosessen med å få våre leverandører og underentreprenører til å bekrefte at de forholder seg til kravene som står oppført i Åpenhetsloven. Vi ser at metodene vi har benyttet frem til nå må videreutvikles for å kunne gi en grundigere rapportering for neste kalenderår. Vi har erfart gjennom årets rapportering at det er utfordrende å vurdere leverandører som selv ikke omfattes av åpenhetsloven og ikke har et krav til rapportering. Vi vil fremover har fokus på å utarbeide et nytt spørreskjema som kan benyttes til neste års aktsomhetsvurdering, dette for å kunne gjennomføre en enda grundigere prosess på alle våre leverandører.

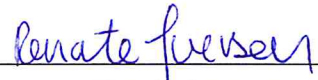
Hendelser

Har du spørsmål om våre aktsomhetsvurderinger, eller hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser ønsker vi å gi deg best mulig svar på dette. Spørsmålene kan rettes skriftlig til post@i-bygg.no.

for iBygg AS

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above a solid horizontal line.

Fredrik Høienholm
Daglig leder

A handwritten signature in blue ink, written in a cursive style, positioned above a solid horizontal line.

Renate Iversen
HR og HMS sjef